



# Miks ja kuidas mõõta ettevõtete mõju?

Saaremaa Ettevõtluspäeva konverents '21

Jaan Aps  
Stories For Impact

[storiesforimpact.com](https://storiesforimpact.com)

**Miks raha ja raha ekvivalentide  
kokku lugemisest ei piisa?**

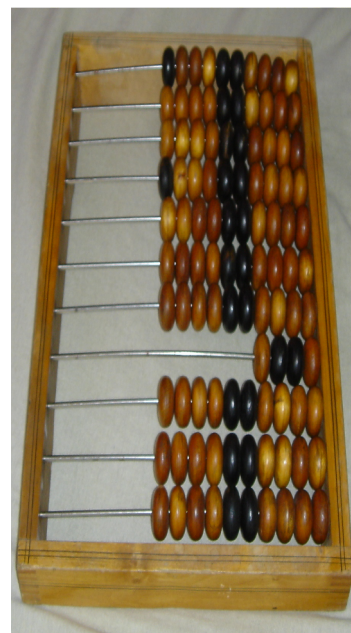
# Majandustegevus (sh ettevõtlus) on korraga osa inimkonna probleemidest ja nende lahendustest



# Raha ja raha ekvivalentide kokku lugemise meetodite areng on võtnud aastatuhandeid



4000-3100 e.m.a

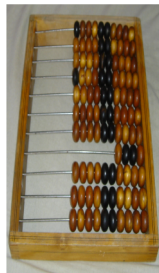
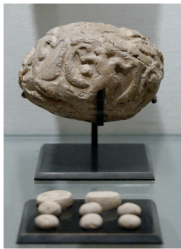


Vahepealsed sajandid



Tänapäev

# Ettevõtete ühiskondliku mõju eest vastutuse võtmine ja selle mõõtmine on üsna hiljutine äratundmine



1970

2019

**A Friedman doctrine—  
The Social  
Responsibility  
Of Business Is to  
Increase Its Profits**

By HULTON FRIEDMAN

TAMING GM.—Chairman James Roche of General Motors (right) replies to members of Campaign GM. (below, meeting "Campaign GM" leaders) at the corporation's stockholders' meeting in May. Representatives of the campaign demanded that GM name three new directors to represent "the public interest" and set up a committee to study the company's performance in such areas of public concern as safety and pollution. The stockholders defeated the proposal overwhelmingly, but management, apparently in response to the second demand, recently named five directors to a "public-policy committee." The author calls such moves for social responsibility in business "pure and unadorned socialism," adding: "Businesses who talk this way are creating poisons of the intellectual forces that have been undermining the basis of a free society."



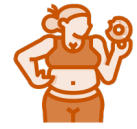
BR Business Roundtable

**Kuidas saab ettevõtte mõju  
mõõta?**

Ühiskond



Sotsiaalne  
mõju



Ettevõtte  
tarneahel



Keskkond



**Ettevõtete kliimamõju hindamise eestvedaja on finantssektor, otsides nii võimalusi riskide maandamiseks kui kasvuvaldkondi**

**„Positiivne portfell“**

**Ehitus, transport, tööstus:** energiatõhusus (CO<sub>2</sub>-heite vähendamine, rahaline sääst)

**Elektri- ja soojatootmine** taastuvatest energiaallikatest

**Energiakandjad transpordis**, mis väikese CO<sub>2</sub>-heitega/kliimaneutraalsed

Teatud **metsandus- ja maakasutus-**investeeringud

**„Neutraalne portfell“**

**Madala süsinikumahukusega sektorid**

**„Riskantne portfell“**

**Kliimamuutusest füüsiliselt mõjutatud (tarneahelaga) sektorid**

**„Ebapopulaarne portfell“**

**Kõrge süsinikumahukusega sektorid** (kõrged regulatiivsed ja majanduslikud riskid, samas võivad aktsepteeritud laenu- ja investeringuvõimaluseks olla süsinikumahukuse vähendamise tegevused)



# Ettevõtte töötaja



Tööhõive  
toetamine



Mitmekesisuse  
toetamine



Kohandatud allikast: Freiberg, et al. Accounting for Organizational Employment Impact. Working Paper 21-050. Harvard Business School, 2020.

# „Tee ise oma ESG skoor“

Figure 1 MSCI ESG Key Issue Hierarchy

3 Pillars		10 Themes		35 ESG Key Issues	
Environment	Climate Change	Carbon Emissions	Financing Environmental Impact	Climate Change Vulnerability	Material Sourcing
		Product Carbon Footprint	Climate Change Vulnerability	Material Sourcing	Electronic Waste
Social	Human Capital	Building	Human Capital Development	Supply Chain Labor Standards	Privacy & Data Security
		Labor Management	Human Capital Development	Supply Chain Labor Standards	Responsible Investment
Governance	Opposition	Community Relations	Access to Health Care	Opportunities in Nutrition & Food Security	Accounting
		Access to Communications	Access to Health Care	Opportunities in Nutrition & Food Security	Accounting

Table 1. Environmental Pillars

Pillar	Key Issue	Count	Weight
Environmental	Resource use	20	11.2%
	Emissions	22	12.4%
Social	Community	14	7.9%
	Product	12	6.7%
Governance	Opposition	14	7.9%
	Social Opportunities	12	6.7%

Ühisosa: keskkond, inimesed, ettevõtte valitsemine

Erisused: alateemade arv, kategoriseerimine ja osakaalud

Pidevas muutuses: nt kliimamuutuse regulatiivsed riskid sõltuvad poliitilistest otsustest (nt biomassist ja gaasist energia tootmise roll Euroopa Liidu nn rohepöörde osana)

Pidevas arengus: nt praegu mõõdetakse pigem „lihtsamaid“ teemasid (süsiniku jalajälg), mõju vee kättesaadavusele ja bioloogilisele mitmekesisusele mõõdetakse pigem vähe

MSCI. MSCI ESG Ratings Methodology. Executive Summary. December 2020.

Verga Matos P, Barros V, Minicucci S, et al. ESG Metrics and Quality of Disclosure: Policies in Europe? Sustainability 2020, 12(12):3911.

**Üheks võimaluseks on alustada „suurest pildist“...**

## **VASTUTUSTUNDLIKU ETTEVÕTLUSE INDEKS**

Osale koos teiste Eesti ettevõtetega Vastustundliku ettevõtluse indeksis. Vaata edasi, kui Sinu ettevõtte hoolib ümbritsevast, ning soovib panustada ühiskonda rohkemaga, kui seadus seda nõuab. Kasuta Indeksit tööriistana oma ettevõtte arendamisel ja täida ankeet koos meeskonnaga!

# ... ja jätkata töökeskkonnaga!

Kas said kirja töökeskkonna riskianalüüsi esitamise kohta?

## Kuvariga töötamine

Töötajale, kes vähemalt poole oma tööajast töötab kuvariga, on korraldatud *tervisekontroll*, mis hõlmab silmade ja nägemise ning luu- ja lihaskonna seisundi kontrolli.

Silmade ja nägemise ning luu- ja lihaskonna seisundi kontrolli eesmärk on eelkõige selgitada välja, kas töötaja nägemisteravus on vähenenud ja kas tal on tekkinud vaevused sundasendis viibimise tõttu, samuti saada ettepanekuid töötaja töökeskkonna või töökorralduse muutmiseks.

JAH

Töötajat, kes vähemalt poole oma tööajast töötab kuvariga, on teavitatud õigusest nägemishäirete korral lasta töötervishoiuarstil või silmaarstil või optometristil oma silmi ja nägemist kontrollida.

Töötaja nõudmisel peab tööandja korraldama talle silmade ja nägemise või luu- ja lihaskonna seisundi kontrolli, kui kuvariga töötamisel on tekkinud nägemishäired või luu- ja lihaskonna vaevused.

JAH

# Kokkuvõtteks

- Ettevõtete mõju mõõtmise areneb tohutu kiirusega, esialgu on oodata standardite edasist mitmekesisustumist,
- Ettevõtte „vabatahtliku“ ja „kohustusliku“ ühiskondliku panuse piirid hägustuvad
- Selget pead aitab hoida lähtumine (praegusest ja potentsiaalsest) tarneaahelast
- Mõju analüüs aitab märgata ärivõimalusi ja –riske ning variante positiivse mõju(kuse) suurendamiseks
- Üha rohkem investoreid soovib investeerida positiivse mõjuga ettevõtetesse

# Aitäh tähelepanu eest!



[storiesforimpact.com](http://storiesforimpact.com)



[info@storiesforimpact.com](mailto:info@storiesforimpact.com)



[@stories4impact](https://twitter.com/stories4impact)



[Stories For Impact](https://www.linkedin.com/company/stories-for-impact)



[Stories For Impact](https://www.facebook.com/storiesforimpact)



- Jaan Aps, tegevjuht
- [jaan@storiesforimpact.com](mailto:jaan@storiesforimpact.com)